

2024 年 6 月 27 日
株式会社ロイヤルホテル

女性が働きやすい職場を目指し、生理休暇制度を刷新 名称を「F 休暇」に変更し、制度の適用範囲を拡大

株式会社ロイヤルホテル（大阪市北区中之島、代表取締役社長 植田 文一）は、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進の一環として、2024 年 6 月 1 日より生理休暇の名称を「F 休暇」へ変更するとともに、取得の単位や取得事由の適用範囲を拡大しました。

女性の視点から働きがいの醸成と働きやすい環境の整備について考える社内の部門横断チーム（Royal Women's Committee）から「“生理”という直接的な表現が取得の心理的障壁となっている」との提言を受け、休暇の名称を、女性を表す Female の F を用いた「F 休暇」へ変更、また生理日に限定していた適用範囲を月経前症候群（PMS）での体調不良でも取得できるように拡大しました。

制度変更の概要

	改訂前	改定後
名称	生理休暇	F 休暇
取得単位	1 日	半日または 1 日
適用範囲	生理日 ※就業が著しく困難な場合	生理日および月経前症候群（PMS） ※就業が著しく困難な場合
取得可能日数	必要と認めた日数	（変更なし）
休暇形態	特別有給休暇	（変更なし）

ロイヤルホテルでは女性が心身ともに充実した状態で能力を発揮できる制度を整えるとともに、多様な人材が多様な働き方で主体的に活躍できるあたたかい職場の実現に向け、これからも取り組みを推進します。

本件に関する取材の問い合わせ先

株式会社ロイヤルホテル 経営企画部 ブランド戦略推進室
広報担当 高坂 順子、清水 麻耶、堀田 悠人
〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島 5-3-68
TEL. 06-6441-1680（直通） FAX. 06-6441-1474

Royal Women's Committee

女性の視点から働きがいの醸成と働きやすさの整備について考える、部門横断の女性社員のみで構成される女性活躍推進の為にワーキングチーム。

ジェンダーレスを目的に従来の男女別「身だしなみ基準」を大幅に改定、仕事との両立だけでなくキャリアとの両立を支援する施策など、様々な角度から女性が生き生きと活躍できる環境整備の為に提言を経営に対して行っています。

ロイヤルホテルについて

ロイヤルホテルは、1935 年に大阪政財界の「賓客のための近代的ホテルを大阪に」という想いから誕生した「新大阪ホテル」（「リーガロイヤルホテル（大阪）」の前身）からその歴史が始まりました。1990 年に「リーガロイヤルホテルグループ」とし、国内外へホテル展開を拡大。以来、国賓をはじめ国内外のお客様をお迎えし、感動と満足を主軸としたホテル経営を行ってきました。2025 年には創業 90 周年を迎えます。

「人を、地域を、日本を、世界を、あたたかい心で満たしていこう。」というパーパスのもと、ホテル事業を通じて人と人との交流を支え、あたたかい心の人から人へ広げてゆくことで、企業価値の向上と持続可能な社会の実現に挑戦します。